

PROGRAMA DE DESVINCULACIÓN ASISTIDA: TRANSICIÓN DE CARRERA 2020-2021

FUERZA AÉREA COLOMBIANA



ASÍ SE VA A LAS ESTRELLAS



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

TABLA DE CONTENIDO

Presentación	3
Marco Legal	3
Objetivo	3
Objetivos específicos	4
Metodología.....	4
1. Curso de transición de carrera	4
Modulo 1. Una nueva etapa - temas personales.....	5
Módulo 2. Empredimiento - Temas Laborales	5
Módulo 3. Taller finanzas.....	6
Módulo 4. Comunicación familiar- tema familia.....	6
2 Ceremonia de reconocimiento por tiempo de servicio.....	6
Evaluación.....	7

ESTRATEGIA PROGRAMA DE DESVINCULACIÓN ASISTIDA 2020-2021

Presentación

La estrategia programa de desvinculación asistida 2020-2021 es parte del sistema de bienestar de la Fuerza Aérea Colombiana, el cual va dirigida al personal militar y civil que esta próximo al retiro de la institución por tiempo de servicio y busca preparar al funcionario público en la nueva etapa de la vida y a su vez, realizar un reconocimiento por la trayectoria y servicios prestados.

Lo anterior, en el marco del objetivo institucional “Incorporar, fidelizar y promover el desarrollo y desempeño del talento humano”, que permite generar procesos que fortalecen la identidad y mejoran el clima organizacional de la Fuerza Aérea Colombiana.

Marco Legal

Ley 100 de 1993. Artículo 262 literal c. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social promoverá la inclusión dentro de los programas regulares de bienestar social de las entidades públicas de carácter nacional y del sector privado el componente de preparación a la jubilación.

Decreto 1567 de 1998. Por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado.

Ley 909 del 2004. Por la cual se regula el sistema de empleo público y el establecimiento de los principios básicos de la gerencia pública

Objetivo

Enaltecer la labor del personal Militar y Civil por medio de la capacitación y el reconocimiento de los funcionarios públicos que se retiran por tiempo de servicio, a partir del fortalecimiento de habilidades para la construcción integral de un nuevo proyecto de vida.

Objetivos específicos

- Llevar a cabo el curso de transición de carrera que se realizará de manera semestral para el personal que ha cumplido su ciclo laboral, como parte de su proceso de adaptación familiar, ocupacional y económica.
- Realizar un reconocimiento al personal que se retira por tiempo de servicios, a través de la celebración de una ceremonia militar.

Metodología

1. Curso de transición de carrera

El objetivo del curso de transición de carrera es preparar a la población de pre-pensionados, en aspectos (físicos, psicológicos, familiares, sociales, ocupacionales y financieros), para asumir el retiro de la vida laboral, así como fortalecer habilidades y actitudes en los participantes, para generar nuevas expectativas, y la construcción integral de un nuevo proyecto de vida.

Periodicidad: semestral

Medio: Virtual

El curso contará con el desarrollo de cuatro módulos con una intensidad horaria de 8 horas de la siguiente manera:

- a. Una nueva etapa - temas personales
- b. Emprendimiento - temas laborales
- c. Taller finanzas
- d. Comunicación familiar-tema familia

Módulo 1. Una nueva etapa - temas personales

Objetivo: Fortalecer habilidades y actitudes en los participantes, que les permita generar nuevas expectativas, para la construcción integral de un nuevo proyecto de vida.

Temáticas:

Cerrando el ciclo laboral salud y bienestar

Adaptación al cambio

Re-direccionando proyecto de vida

Planificación del futuro

Construcción de metas familiares

Proyectos productivos

Duración: 2 horas

Módulo 2. Emprendimiento - Temas Laborales

Objetivo: Entregar al personal los conocimientos y herramientas necesarias para perfilar sus competencias emprendedoras, buscando el desarrollo del emprendimiento como proyecto de vida.

Temáticas:

Conceptos básicos de emprendimiento

Espíritu emprendedor

Elementos de la personalidad emprendedora

Factores que inciden en el desarrollo emprendedor

La idea emprendedora

Cómo convertir una idea emprendedora en una oportunidad de negocio

Casos de éxito

Duración: 2 horas

Módulo 3. Taller finanzas

Objetivo: Comprender el manejo eficiente de las finanzas personales, como fuente generadora de prosperidad económica y de educación financiera

Temáticas:

Conociendo mis finanzas

Claves para ajustar mis finanzas

Malos hábitos financieros

Tu presupuesto y cómo optimizarlo

El endeudamiento y el ahorro

Duración: 2 horas

Módulo 4. Comunicación familiar- tema familia

Objetivo: Fortalecer en los participantes habilidades y actitudes que les permita ampliar la visión de vida por medio del autoconocimiento y generar así nuevas experiencias con el fin de desarrollar estrategias de afrontamiento en esta nueva etapa y resignificar de manera exitosa la construcción integral de un nuevo proyecto de vida

Temáticas:

Familia y convivencia

Impacto de la comunicación familiar

Claves para comunicación asertiva en familia

Redirección del proyecto de vida

Duración: 2 horas

2. Ceremonia de reconocimiento por tiempo de servicio

En el marco de la ejecución del programa transición de carrera y preparación del retiro se tiene programado realizar una ceremonia trimestral de reconocimiento al personal militar y civil con más de 20 años al servicio en la Institución.

Para la vigencia 2020 se tiene programado realizar la ceremonia en las siguientes fechas:

16 de octubre de 2020.

19 de octubre de 2020.

15 de diciembre de 2020.

Para la vigencia 2021 se tiene programado realizar la ceremonia en las siguientes fechas:

15 de abril 2021.

27 de julio 2021.

26 de octubre 2021.

16 de diciembre 2021.

Lugar: Casino Central de Oficiales FAC (CLOFA)

En la misma se realizará la entrega del busto piloto militar con el fin de homenajear al personal.

Evaluación

El programa de desvinculación asistida será evaluado a través de una encuesta de satisfacción, que permitirá reconocer el impacto del mismo y establecer oportunidades de mejoramiento en caso de ser requerido.